

Tidpunkt 08.05.2025, kl 18:00

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Mötesärenden

- § 100 Mötets laglighet och beslutförhet**
- § 101 Val av protokolljusterare**
- § 102 Regional omfattande välfärdsberättelse och årsrapport 2024**
- § 103 Upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbordet**
- § 104 Ägarstrategi för HPK Palvelut Oy**
- § 105 Upphandlingsbeslut: Intern konkurrensutsättning av tjänster i enlighet med lagen om funktionshinderservice i kategori 3 som stöder boendet**
- § 106 Mellersta Nylands och Östra Nylands gemensamma upphandling av service för öppenvård och eftervård inom barnskyddet**
- § 107 Östra Nylands välfärdsområdes delårsrapport 1-3/2025**
- § 108 Utredning av alternativ för ordnande av kost- och städservice vid Östra Nylands välfärdsområde**
- § 109 Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde**
- § 110 Inrättande av två tidsbegränsade tjänster som socialhandledare inom vuxensocialarbetet**
- § 111 Komplettering av förvaltningsstadgan**
- § 112 Svar på Östra Nylands välfärdsområdes äldreråds fråga om aktuell status för heldygnsomsorgen**
- § 113 Påverkansorganens verksamhetsberättelser för år 2024**
- § 114 Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Numera Palvelut Oy 23.5.2025**
- § 115 Uppföljning av nämndernas beslut**
- § 116 Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)**
- § 117 Övriga ärenden**

Tilläggsrubriker

- § 118 Inrättande av en tjänst som koncernservicedirektör**
- § 119 Välfärdsområdesstyrelsens utlåtande om anmärkning i revisionsberättelsen i anslutning till balansen i ekonomin**

Ledamöter

Mikaela Nylander, ordförande
Jorma Wiitakorpi, 1. vice ordförande
Tapani Eskola, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Ville Hanhinen, hankintapäällikkö/upphandlingschef
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastustoiminta /räddningsdirektör
Tommi Karttaavi, digitoiminta/digidirektör
Hanna Kaunisto, vs. vast.aluejoht. (peso)/ tf. ansv.omr.dir (fam. o soc. tjänst)
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestrand, kansalliskeskustelu /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Kirsi Oksanen, vast.aluejoht.(lkänt. palv.) /ansv.omr.dir. (tjänst. för äldre)
Carita Schröder, vast.aluejoht.(terv.palv.) /ansv.omr.dir. (häls.vårdstjänst.)
Minna Sevon, taloustoiminta/ekonomidirektör
Susanna Varilo, johtava lääkäri /chefläkare
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

§ 100

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (144 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (145 §).

Kallelsen har skickats per e-post 5.5.2025 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 101

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Riku Honkasalo och Kristian Forsman till mötets protokolljusterare.

Nämnden för utveckling och samarbete, § 10, 09.04.2025
Välfärdsområdesstyrelsen, § 102, 08.05.2025

§ 102

Regional omfattande välfärdsberättelse och årsrapport 2024

IUHVAADno-2025-1085

Nämnden för utveckling och samarbete, 09.04.2025, § 10

Bilagor

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 3 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 4 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 5 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig Minna Mattila, specialsakkunnig Malin Heikkinen, specialsakkunnig Laura Rosenberg, fornamn.efternamn@itauusimaa.fi.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga § 27 ansvarar nämnden för utveckling och samarbete för planering och samordning av det samarbete som krävs för att främja välfärd och hälsa med välfärdsområdets kommuner, tredje sektorn och specialistsjukvården och ansvarar för att göra ett förslag till välfärdsområdets välfärdsberättelse och -plan för varje fullmäktigeperiod.

Välfärdsområdet ansvarar för att främja invånarnas välfärd och hälsa i den mån denna uppgift är kopplad till välfärdsområdets andra lagstadgade uppgifter (Lag om ordnande av social- och hälsovård § 7 612/2021). Välfärdsområdet ska följa invånarnas levnadsförhållanden, välfärd och hälsa samt de faktorer som påverkar dem områdesvis och efter befolkningsgrupp.

Om befolkningens välfärd och hälsa ska rapporteras till regionfullmäktige för varje fullmäktigeperiod i form av en omfattande regional välfärdsberättelse. Lägesbilden och uppföljningen av genomförda åtgärder uppdateras årligen och rapporteras till regionfullmäktige i form av en årsrapport. Den regionala välfärdsberättelsen görs av den ansvariga enheten för främjande av välfärd och hälsa som utsetts av välfärdsområdet (Lag om ordnande av social- och hälsovård § 7 612/2021).

Förberedelserna för den omfattande välfärdsberättelsen för Östra Nylands välfärdsområde började i september 2024. Arbetet inleddes med de första regionala HYTE-förhandlingarna som hölls i oktober, där kommunerna, HUS-representanter, välfärdsområdet och organisationer diskuterade målen, fenomenen och samarbetet för det regionala HYTE-arbetet i samband med den regionala välfärdsberättelsen och -planen. De glädjeämnen och bekymmer som lyftes fram i de regionala HYTE-förhandlingarna och kommunspecifika HYTE-förhandlingarna på våren 2024 har använts i arbetet med den regionala välfärdsberättelsen. I de regionala HYTE-förhandlingarna definierades också de fenomen som gemensamt ska främjas i det regionala HYTE-arbetet, såsom psykisk hälsa och en aktiv livsstil.

I förberedelserna för den regionala välfärdsberättelsen genomfördes en enkät om fenomeninformation för välfärdsområdets personal, påverkansorgan och

organisationernas partnerskapsbord. Enkäten genomfördes i slutet av 2024. På hösten 2024 genomfördes också enkäten om missbrukssituationen för områdets vuxna invånare. Enkäten genomfördes i samarbete med kommunerna. Svaren från båda enkäterna har använts i den regionala välfärdsberättelsen. Dessutom samlades fenomeninformation från välfärdsområdets sociala rapportering. Fenomen- och enkätsinformation kompletterades med THL:s föreslagna minimidataindikatorer för den regionala välfärdsberättelsen, andra nationella datakällor, välfärdsområdets ledningsstatistik, RAI-rapporter, nationella rapporter, utredningar och forskning. Arbetet med att främja välfärd och hälsa styrs också av lagar samt nationella program och åtgärdsplaner.

I samband med den regionala välfärdsberättelsen rapporteras också om genomförandet av målen i den gällande regionala välfärdsplanen för år 2024. Bifogat finns en tabell över målen, åtgärderna, uppföljningen, statusen och genomförandet av målen i den regionala välfärdsplanen (2023–2025) under år 2024.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen och vidare för välfärdsområdesfullmäktige att de antecknar den bifogade regionala omfattande välfärdsberättelsen och årsrapporten för 2024 för kännedom.

Mötesbehandling

Det antecknades i protokollet att Nooa Nurmi avlägsnade sig mellan kl. 18.10-18.14.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen och vidare för välfärdsområdesfullmäktige att de antecknar den bifogade regionala omfattande välfärdsberättelsen och årsrapporten för 2024 för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelsen, 08.05.2025, § 102

Bilagor

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 3 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 4 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 5 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunniga Minna Mattila, Malin Heikkinen och Laura Rosenberg
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar den bifogade regionala omfattande välfärdsberättelsen och årsrapporten för 2024 för kännedom, och skickar dessa till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Nämnden för utveckling och samarbete, § 13, 09.04.2025
Välfärdsområdesstyrelsen, § 103, 08.05.2025

§ 103

Upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbordet

IUHVAADno-2025-1087

Nämnden för utveckling och samarbete, 09.04.2025, § 13

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiainen, nanna.kostiainen@itauusimaa.fi

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde drar nämnden för utveckling och samarbete tillsammans med välfärdsområdets kommuner, den tredje sektorn och specialistsjukvården upp riktlinjerna för planeringen och samordnandet av det samarbete som främjandet av välbefinnande och hälsa förutsätter samt ansvarar för utvecklingen av verksamhetsmodellerna i anslutning till att delaktiggöra välfärdsområdets invånare, kommuner, sammanslutningar och andra aktörer.

Nämnden för utveckling och samarbete föreslog på sitt möte 6.9.2023 att välfärdsområdesstyrelsen godkänner medlemmarna i partnerskapsbordet enligt förslaget. Välfärdsområdesstyrelsen godkände medlemmarna i partnerskapsbordet enligt förslaget 28.9.2023. Till partnerskapsbordet valdes medlemmar från 21 olika föreningar för att representera olika teman.

Rebecca Holm har varit representant för SAMS vid organisationernas partnerskapsbord. Hennes anställning vid SAMS upphörde i mars 2025. SAMS har inte möjlighet att utse en ny representant till organisationernas partnerskapsbord.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att den antecknar Rebecca Holms upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbord för kännedom.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att den antecknar Rebecca Holms upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbord för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelsen, 08.05.2025, § 103

Beredning och tilläggsuppgifter:

specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiainen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar Rebecca Holms upphörande av medlemskap i organisationernas partnerskapsbord för kännedom.

§ 104

Ägarstrategi för HPK Palvelut Oy

IUHVADno-2025-453

Bilagor

1 Liite_HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia 7.1.2025

Beredning och tilläggsuppgifter:
digidirektör Tommi Karttaavi
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Borgå stads central för förvaltningstjänster bolagiserades 2022 till HPK Palvelut Oy och bolagets egentliga verksamhet inleddes i början av 2023. Borgå stad äger 54,9 % av bolaget, Östra Nylands välfärdsområde 45 % och Sibbo kommun 0,1 %. Bolaget producerar ekonomi- och personalförvaltningstjänster samt IKT- och översättningstjänster till Borgå stad och Östra Nylands välfärdsområde.

För att förtydliga bolagets grundläggande uppgift, strategi och framtidsprioriteringar har man funnit ett behov av att utarbeta en ägarstrategi för bolaget. Dessutom förutsätter de riksomfattande lagstiftningsändringar som är under beredning och som gäller in-housebolagens verksamhetsmöjligheter att vissa riktlinjer dras upp.

Borgå stad och Östra Nylands välfärdsområde har tillsammans med bolagets ledning utarbetat ägarnas strategiska riktlinjer för bolagets syfte, verksamhet och framtid. Dokumentet finns som bilaga.

Ägarstrategin styr för sin del bolagets verksamhet och kompletterar innehållet i delägaravtalet och bolagsordningen samt serviceavtalen mellan bolaget och ägarkunderna. Ägarstrategin är uttryckligen ett styrande dokument medan delägaravtalet, bolagsordningen och serviceavtalen är juridiskt bindande dokument.

Borgå stadsstyrelses koncernsektion har 24.3.2025 godkänt ägarstrategin för sin del.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner den bifogade ägarstrategin för HPK Palvelut Oy.

§ 105

Upphandlingsbeslut: Intern konkurrensutsättning av tjänster i enlighet med lagen om funktionshinderservice i kategori 3 som stöder boendet

Fördröjd visning, JulkL 6§

§ 106

Mellersta Nylands och Östra Nylands gemensamma upphandling av service för öppenvård och eftervård inom barnskyddet

Fördröjd visning, JulKL 6§

§ 107

Östra Nylands välfärdsområdes delårsrapport 1-3/2025

IUHVADno-2025-1432

Bilagor

1 Liite_Osavuositarkaus 1-3_2025

Beredning och tilläggsuppgifter:
ekonomidirektör Minna Sevón
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Det föreskrivs i 120 § i lagen om välfärdsområden om välfärdsområdets skyldighet att producera information om sin verksamhet och ekonomi. Välfärdsområdet ska trots sekretessbestämmelserna till Statskontorets informationsresurs för ekonomisk information lämna uppgifter om bokslut, delårsrapporter och kostnader samt de ekonomiska uppgifter som ska lämnas regelbundet. Enligt 3 § i statsrådets förordning 462/2022 ska välfärdsområdet lämna kvartalsuppgifter för tiden 1 januari till och med 31 mars senast den 30 april samma år. Den första delårsrapporten för år 2025 har utarbetats så att den svarar mot situationen 31.3.2025.

Under perioden januari-mars 2025 hade Östra Nylands välfärdsområde verksamhetsintäkter på 12,1 miljoner euro, vilket är 24 procent av budgeten. Verksamhetsintäkterna beräknas överskrida budgeten med 2,7 miljoner euro.

Verksamhetskostnaderna uppgick under perioden januari-mars till 118,6 miljoner euro. Utfallet av verksamhetskostnaderna jämfört med budget var 25 procent. Utfallet av personalkostnaderna jämfört med budget var 25 procent. För hela året prognosticeras att välfärdsområdet kommer att ligga 1,6 miljoner euro över budget, eftersom effekterna av löneharmoniseringen inte har beaktats fullt ut i budgeten. Utfallet av köp av kundservice och anlitande av bemanningspersonal var under årets början 25 procent respektive 40 procent av det som hade budgeterats för hela året. Köp av tjänster beräknas överskrida budgeten med 12,4 miljoner euro. Prognosen för den specialiserade sjukvården ligger 4,7 miljoner euro över budget, eftersom det faktiska utnyttjandet av tjänsterna under årets början har legat på en högre nivå än vad som beräknats för välfärdsområdet. Köp av övrig kundservice beräknas överskrida budgeten med 4,2 miljoner euro och den inhyrda arbetskraften med 3,1 miljoner euro. Enligt prognosen kommer verksamhetskostnaderna i sin helhet att överstiga budgeten med 13,4 miljoner euro.

På sektorsnivå förutspås det inte ske någon överskridning av verksamhetsbidraget i budgeten i fråga om demokratitjänsterna, koncern- och strategitjänsterna och räddningsväsendet. Inom social- och hälsovårdsväsendet beräknas det ske en underskridning av verksamhetsbidraget på 0,6 miljoner euro för sektorledningens vidkommande. Den prognosticerade överskridningen av verksamhetsbidraget är för familje- och socialtjänsternas del 3,4 miljoner euro, för de gemensamma hälso- och sjukvårdstjänsternas del 1,7 miljoner euro, för den specialiserade sjukvårdens del 4,7

miljoner euro och för tjänster för äldres del 2,4 miljoner euro. Inom social- och hälsovårdsväsendet som helhet förutses verksamhetsbidraget utfalla på en nivå som är 11,6 miljoner euro sämre än det som hade budgeterats.

Utfallet av den statliga finansieringen har under det första kvartalet varit i enlighet med budget, och för hela året beräknas välfärdsområdet erhålla en finansiering som är 0,4 miljoner euro högre än budgeterat.

Årsbidraget beräknas bli -1,7 miljoner euro. Efter avskrivningar beräknas räkenskapsperiodens resultat bli #2,5 miljoner euro. Med andra ord beräknas räkenskapsperiodens resultat vara 10,7 miljoner euro svagare än i den ursprungliga budgeten.

Utfallet av välfärdsområdets investeringar i förhållande till budget var 18 procent under årets första kvartal. Byggandet av Lovisa räddningsstation slutförs hösten 2025. Byggnadskostnaderna motsvarar enligt prognosen den sammanlagda kostnadskalkylen på 9 miljoner euro. I fråga om IKT-investeringar har man inlett arbetet med att förnya klient- och patientdatasystemet. Beträffande investeringsutgifterna är prognosen för hela året 95 procent av det som hade budgeterats.

Även om utfallet av välfärdsområdets verksamhetsbidrag förutses bli 10,7 miljoner euro svagare jämfört med budget, kan man i detta skede konstatera att produktivetsprogrammets åtgärder har haft en dämpande effekt på kostnadsnivån. Köp av tjänster förväntas minska med 8,8 procent jämfört med 2024 års bokslutsutfall, material, förnödenheter och varor med 8,9 procent och understöd med 13,2 procent. Tillväxtprognosen för personalkostnaderna är 11,4 procent jämfört med bokslutet 2024. Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT samt huvudavtalsorganisationerna inom sektorn har 29.4.2025 nått samförstånd om avtalshöjningarna inom kommun- och välfärdssektorn. KT informerar om förhandlingsresultatets innehåll, om alla beslutande organ godkänner lösningen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna för kännedom den första delårsrapporten för år 2025 och sända den till välfärdsområdesfullmäktige och nämnderna för kännedom.

Paragrafen justeras genast.

Välfärdsområdesstyrelsen, § 291, 17.12.2024

Välfärdsområdesstyrelsen, § 108, 08.05.2025

§ 108

Utredning av alternativ för ordnande av kost- och städservice vid Östra Nylands välfärdsområde

IUHVA Dno-2024-4766

Välfärdsområdesstyrelsen, 17.12.2024, § 291

Kompletterande material

1 Oheismateriaali_Ruoka- ja siivouspalveluselvitys, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 10_2024, päivitetty 5.12.2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Under Sjunde produktivitetsspetsen "en helhet av stödtjänster som stöder kärnverksamheten" i produktivitetsprogrammet 12.12.2023 § 135, som godkänts av Östra Nylands välfärdsområdesfullmäktige, nämns följande åtgärder:

- Vi skapar gemensamma verksamhetsmodeller på hela välfärdsområdesnivån för att minska överlappningar och effektivisera stödtjänsterna, till exempel städ-, transport-, måltids- och fastighetsservice (lönsamhetsberäkning 0,1 M euro) samt
- Vi inrättar ett centralkök i välfärdsområdet och ersätter befintliga, bristfälliga lokaler och verksamhetsmodeller för att minska överlappande kostnader (lönsamhetsberäkning 0, 6 M euro).

Måltiderna i välfärdsområdet tillagas som egen produktion på sex olika verksamhetsställen i Östra Nyland. Det finns inget centralkök i området, och de nuvarande köken som hyrs av kommunerna är inte planerade för tillagning av mat. Maskinerna och apparaterna i köken har nått slutet av sin livscykel och köken kan inte med små förändringar anpassas till nuvarande eller framtida behov. Måltiderna tillagas och levereras sju dagar i veckan året runt. I genomsnitt serveras 1 150 lunchportioner per dag, middagar i genomsnitt 840. Dessutom tillagas 180–300 lunchportioner per dag för personalen och för dem som bor på Äppelbackens servicecenter.

Bedömningen av alternativ för måltids- och städtjänster har beställts av Damico Oy, som producerar sakkunnigtjänster inom kost- och städtjänster. Alternativen som identifierats är att man fortsätter med den egna verksamheten, bygger ett eget centralkök, samarbetar med köket vid Borgå sjukhus, lägger ut matproduktionen och lägger ut stödtjänsterna i sin helhet. Utläggningen av matproduktionen beräknas spara cirka 1,2 miljoner euro på årsnivå och den totala utläggningen cirka 1,5–1,7 miljoner euro på årsnivå.

Rapporten har presenterats i välfärdsområdets samarbetsorgan 9.12.2024. Samarbetsförhandlingarna inleds när projektet har preciserats i fråga om innehåll och tidtabell, uppskattningsvis före utgången av april.

Rapporten och alternativen för ordnandet av tjänsterna presenteras på mötet av Damicos verkställande direktör Minna Dammert.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att beredningen fortsätter i fråga om det totala utläggningsalternativet och att en noggrannare tidtabell och åtgärder presenteras för välfärdsområdesstyrelsen före utgången av april.

Mötesbehandling

Det antecknades i protokollet att välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Heikki Vestman anlände till mötet under behandlingen av detta ärende, kl. 18.25. Dessutom antecknades det i protokollet att välfärdsområdesfullmäktiges 1. vice ordförande Elin Blomqvist-Valtonen anmälde jäv (ombudsjäv) och avlägsnade sig från mötet under den egentliga behandlingen av detta ärende kl. 19.12–19.34.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att beredningen fortsätter i fråga om det totala utläggningsalternativet och att en noggrannare tidtabell och åtgärder presenteras för välfärdsområdesstyrelsen före utgången av april.

Välfärdsområdesstyrelsen, 08.05.2025, § 108

Beredning och tilläggsinformation:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
upphandlingschef Ville Hanhinen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 17.12.2024 (§ 291) att beredningen skulle fortsätta i fråga om det alternativ som inbegriper en fullständig outsourcing och att en mera detaljerad tidsplan och åtgärder skulle föreläggas välfärdsområdesstyrelsen före utgången av april. På grund av välfärdsområdesstyrelsens sammanträdesschema förs ärendet till välfärdsområdesstyrelsen sammanträde 8.5.2025.

Enligt en utredning som förelades välfärdsområdesstyrelsen i december 2024 ger en fullständig outsourcing en besparing på 1,5–1,7 miljoner euro på årsnivå. Kostnaderna är emellertid alltid beroende av anbudsförfrågans och avtalets innehåll, såsom varaktighet, hyror, antalet anställda som överförs genom överlåtelse av rörelse och kvalitetskrav.

Beredningen har fortsatt i fråga om alternativet med fullständig outsourcing. Information har sammanställts bland annat om kökens måltidsvolym, verksamhetsdagar per år, leveransadresser, baskartor och utrustningsnivåer. I fråga om renhållningsservice har man gjort upp en lista över giltiga avtal om köpta tjänster och deras innehåll, utrustning som är i bruk, detaljerade uppgifter om de knappt 200 objekt som städas samt uppgifter om lokalernas användningsområdeszoner (över 7 500 stycken). Dessutom har det utarbetats material för anbudsförfrågan och servicebeskrivningar.

Välfärdsområdets kostservice har en personal på sammanlagt 58 personer och städservice en personal på 48 personer. Ett i samarbetslagen avsett hörande med personalen har hållits 16.4.2025 i Teams. Dessutom presenterades ärendet vid samarbetsorganets möte 23.4.2025. I och med en eventuell fullständig outsourcing övergår personalen till den nya arbetsgivaren. En uppskattad tidpunkt för en eventuell omställning kan vara tidigast 1.2.2026, emellertid med siktet inställt på en sista möjlig tidpunkt före sommaren 2026.

I syfte att garantera kontinuiteten i de högklassiga tjänsterna är det ändamålsenligt att välfärdsområdets intressen vid en eventuell framtida fullständig outsourcing bevakas av en sakkunnig kost- och städservicechef. I uppgiftsbeskrivningen för den nya befattningen, som ska inrättas så snart som möjligt, ingår förutom sakkunskap om den verksamhet som ska läggas ut på entreprenad också branschrelaterad avtalshantering och ekonomisk uppföljning. Verksamheten avses fortfarande vara förlagd till förvaltningstjänsterna.

Efter välfärdsområdesstyrelsens beslut 8.5.2025 inleds en eventuell outsourcingprocess med en två veckors marknadsdiallog, varefter de dokument som sammanhänger med anbudsförfrågan publiceras.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att kosthålls- och anstaltsvårdstjänsterna läggs ut på entreprenad på det sätt och i den omfattning som anges i denna beslutstext, samt bemyndigar välfärdsområdesdirektören att i sin helhet genomföra och organisera samt fatta de beslut som behövs i anslutning till en fullständig outsourcing.

§ 109

Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde

IUHVADno-2025-585

Beredning och tilläggsuppgifter:
planerare Melissa Tuomala
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören beslutar om tidsbestämda ändringar av tjänstebeteckningar.

Det är motiverat att man med verksamheten och ekonomin som utgångspunkter vidtar behövliga organisatoriska arrangemang vid välfärdsområdet också med personalplaneringen som utgångspunkt. De ombildningar av tjänster som föreläggs välfärdsområdesstyrelsen ingår i personalplanen för år 2025. Genom ombildningarna förenhetligas yrkesbeteckningarna för dem som arbetar i motsvarande uppgifter inom välfärdsområdet. Befattnings- och tjänsteombildningarna bottnar i behov som beror på ordnandet av tjänsterna.

Det hör till Östra Nylands välfärdsområdes operativa verksamhetsmodell att alla beteckningsändringar och lönejusteringar behandlas i en delegation som består av företrädare för arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna. Arbetsgivaren representeras i nämnda delegation av sektordirektörerna, personaldirektören och anställningschefen. Huvudavtalsorganisationerna företräds av huvudförtroendemannen. För att ett förslag ska kunna godkännas ska det vara motiverat både ur funktionell och ur ekonomisk synvinkel. Då ärendet behandlas bedömer man också den föreslagna ändringens inverkan på andra som befinner sig på samma nivå i lönesättningen. Beträffande förslagen till beteckningsändring förutsätts det dessutom att beteckningen är i överensstämmelse med Kevas förteckning över beteckningar. Efter behandling i delegationen går ärendet vidare för beslut i den ordning som anges i förvaltningsstadgan.

Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Det bestäms i 52 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesdirektören inrättar och indrar befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem.

Enligt vad som förutsätts i lagstiftningen ska en tjänst indras och en befattning inrättas i dess ställe, då det är fråga om en uppgift där det inte krävs att offentlig makt utövas.

Delegationen har vid sina sammanträden 21.1.2025, 10.2.2025, 10.3.2025, 7.4.2025 och 28.4.2025 behandlat följande ändringsförslag, som den förordar:

Indragning av en tjänst som utvecklingstränare vid hemvården i Sibbo och inrättande av en tjänst som serviceansvarig vid vikariepoolen

En vakant tjänst som utvecklingstränare vid hemvården i Sibbo dras in och en tjänst som serviceansvarig vid vikariepoolen inrättas som en del av den vikariepool som håller på att bildas inom välfärdsområdet. Den serviceansvarige kommer att fungera som närmaste chef för vikariepoolen. Omställningen har en inverkan på kostnaderna: den tidigare uppgiftsrelaterade lönen var 3 430,00 euro. Efter ändringen uppgår den uppgiftsrelaterade lönen till 3 967,73 euro. Kostnadsförändringen täcks med medel från enhetens budget.

Inrättande av en tjänst som socialhandledare inom socialarbete för barnfamiljer

En befattning som familjehandledare vid familjearbetet blir ledig 1.4.2025 genom pensionering och i och med en förändring av resursbehovet inrättas i dess ställe en socialhandledartjänst som förläggs till socialarbete för barnfamiljer. Frågan om indragning av befattningen som familjehandledare föreläggs välfärdsområdesdirektören för beslut. Omställningen har inte några kostnadseffekter.

Ombildning av två (2) tjänster som ledande socialhandledare till chefstjänster inom socialservice för personer i arbetsför ålder

Två (2) tjänster som ledande socialhandledare ombildas till chefstjänster som ett led i arbetet med att åstadkomma enhetlighet i fråga om beteckningar. Omställningen har inte några kostnadseffekter. I samarbetslagen avsedda höranden har hållits 7.1.2025 och 13.1.2025.

Ombildning av två (2) tjänster som enhetschef till chefstjänster inom boendeservice för personer med funktionsnedsättning

Två (2) tjänster som enhetschef ombildas till chefstjänster vid Centrumbacken och Utterbäck som ett led i arbetet med att åstadkomma enhetlighet i fråga om beteckningar. Omställningen har inte några kostnadseffekter. I samarbetslagen avsedda höranden har hållits 15.6.2024 och 28.1.2025.

Indragning av en vakant tjänst som socialarbetare och inrättande av en tjänst som socialhandledare inom funktionshindersservicen

En vakant socialarbetartjänst dras in och i dess ställe inrättas en socialhandledartjänst. Genom ombildningen effektiviseras funktionshindersservicens verksamhet. Ändringen sänker lönekostnaderna. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 3 028,39 euro.

Ombildning av en tjänst som servicekoordinator till en tjänst som socialhandledare inom funktionshindersservicen

En tjänst som servicekoordinator ombildas till en tjänst som socialhandledare som ett led i arbetet med att åstadkomma enhetlighet i fråga om beteckningar. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 16.1.2025.

Indragning av en tjänst som ansvarig handledare och inrättande av en tjänst som teamansvarig inom socialservice för personer i arbetsför ålder

En tjänst som ansvarig handledare dras in och i dess ställe inrättas en tjänst som teamansvarig för att förtydliga ledningsstrukturen vid arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte. Ändringen sänker lönekostnaderna. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 3 199,27 euro. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 25.2.2025.

Ombildning av en tjänst som socialhandledare till en tjänst som teamansvarig inom socialservice för personer i arbetsför ålder

En tjänst som socialhandledare ombildas till en tjänst som teamansvarig för att förtydliga ledningsstrukturen vid arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 25.2.2025.

Inrättande av en tjänst som redskapsmästare inom räddningsväsendet

Det har föreslagits att befattningen som redskapsmästare ombildas till en tjänst, eftersom redskapsmästaren utövar offentlig makt. Frågan om indragning av befattningen som redskapsmästare föreläggs välfärdsområdesdirektören för beslut. I och med att uppgiftsbeskrivningen får en högre svårighetsgrad kommer lönekostnaderna att stiga. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 3 532,57 euro. Förändringen täcks med enhetens budgetmedel. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 5.2.2025.

Ombildning av två (2) förmanstjänster till chefstjänster vid social- och krisjouren

Två (2) förmanstjänster ombildas till chefstjänster som ett led i arbetet med att åstadkomma enhetlighet i fråga om beteckningar. Omställningen har inte några kostnadseffekter. I samarbetslagen avsedda höranden har hållits 25.2.2025 och 26.2.2025.

Indragning av en tjänst som psykolog vid familjerådgivningen

En vakant psykologtjänst dras in och i dess ställe inrättas en befattning som psykolog. Motiveringen är den att tjänsten har överförs till välfärdsområdet från den överlåtande organisationen. I uppgiften varken utövas offentlig makt eller fattas beslut, och därför är det inte ändamålsenligt att uppgiften är en tjänst. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Inrättandet av psykologbefattningen föreläggs välfärdsområdesdirektören för beslut.

Indragning av en tjänst som socialarbetare och inrättande av en tjänst som teamansvarig vid skyddshem

En vakant tjänst som socialarbetare dras in och i dess ställe inrättas en tjänst som teamansvarig. Motiveringen är den att det finns ett större behov av en tjänst som teamansvarig än av en tjänst som socialarbetare. Ändringen sänker lönekostnaderna. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 3 199,27 euro.

Ombildning av en tjänst som förman vid mental- och missbrukarvården till en chefstjänst inom mental- och missbrukarvården för vuxna

En tjänst som förman vid mental- och missbrukarvården ombildas en chefstjänst som ett led i arbetet med att åstadkomma enhetlighet i fråga om beteckningar. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 25.2.2025.

Inrättande av fyra (4) tjänster som socialhandledare vid social- och krisjouren

Det föreslås att fyra (4) befattningar som socialhandledare ombildas till tjänster, eftersom arbetsuppgiften kräver beslutsfattande. Frågan om indragning av befattningarna som socialhandledare föreläggs välfärdsområdesdirektören för beslut. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 8.4.2025.

Inrättande av två (2) tjänster som socialarbetare vid familjerådgivningen

Det föreslås att två (2) befattningar som socialhandledare ombildas till tjänster, eftersom arbetsuppgiften kräver beslutsfattande. Frågan om indragning av befattningarna som socialarbetare föreläggs välfärdsområdesdirektören för beslut. Omställningen har inte några kostnadseffekter. Ett i samarbetslagen avsett hörande har hållits 24.4.2025.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. inrätta

- en tjänst som serviceansvarig vid vikariepoolen (kostnadsställe 4760). Behörighetsvillkor är lämplig yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsbranschen eller tidigare examen på institutnivå, registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt erfarenhet av chefsuppgifter. Kravet på språkkunskaper är goda skriftliga och muntliga kunskaper i det ena inhemska språket och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.
- en tjänst som socialhandledare inom socialarbete för barnfamiljer (kostnadsställe 4151). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- en tjänst som socialhandledare inom funktionshindersservicen (kostnadsställe 4215). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- en tjänst som teamansvarig inom socialservice för personer i arbetsför ålder (kostnadsställe 4324). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- en tjänst som redskapsmästare vid räddningsväsendet (kostnadsställe 3111). Behörighetsvillkor är yrkesexamen inom branschen och tillräcklig arbetserfarenhet inom den tekniska branschen. För arbetet krävs kännedom om brand- och räddningsmateriel, teknisk kännedom om fordon, kunskaper i IKT och signalmateriel, kunskaper i granskning och underhåll av personlig skyddsutrustning, förmåga att arbeta självständigt samt kunskaper om lastkran. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska. Dessutom krävs BC-körkort. CE-körkort anses meriterande. Dessutom förutsätts samtycke till drogtest och säkerhetsutredning.
- en tjänst som teamansvarig vid skyddshem (kostnadsställe 4172). Behörighetsvillkor är yrkeshögskoleexamen för sjukskötare eller socionom samt registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket.

- fyra (4) tjänster som socialhandledare vid social- och krisjouren (kostnadsställe 4171). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- två (2) tjänster som socialarbetare vid familjerådgivningen (kostnadsställe 4153). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.

2. dra in

- en tjänst som utvecklingstränare vid hemvården i Sibbo (kostnadsställe 4772)
- en tjänst som socialarbetare inom funktionshindersservicen (kostnadsställe 4215)
- en tjänst som ansvarig handledare inom socialservice för personer i arbetsför ålder (kostnadsställe 4324)
- en tjänst som socialarbetare vid skyddshem (kostnadsställe 4172)
- en tjänst som psykolog vid familjerådgivningen (kostnadsställe 4153)

3. ombilda

- två (2) tjänster som ledande socialhandledare till chefstjänster inom socialservice för personer i arbetsför ålder (kostnadsställena 4324 och 4308). Behörighetsvillkor är kompetens som socionom enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga kunskaper i båda inhemska språken samt goda skriftliga kunskaper i ena inhemska språket.
- två (2) tjänster som enhetschef till chefstjänster (kostnadsställena 4232 och 4234). Behörighetsvillkor är kompetens som socionom enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga kunskaper i båda inhemska språken samt goda skriftliga kunskaper i ena inhemska språket.
- en tjänst som servicekoordinator till en tjänst som socialhandledare vid funktionshindersservicen (kostnadsställe 4215). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- en tjänst som socialhandledare till en tjänst som teamansvarig inom socialservice för personer i arbetsför ålder (kostnadsställe 4324). en tjänst som teamansvarig inom socialservice för personer i arbetsför ålder (kostnadsställe 4324). Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt krav på språkkunskaper enligt enhetens behov.
- två (2) förmanstjänster till chefstjänster vid social- och krisjouren. Behörighetsvillkor är kompetens som socionom enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och

-
- registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga kunskaper i båda inhemska språken samt goda skriftliga kunskaper i ena inhemska språket.
- tjänsten som förman vid mental- och missbrukarvården till en chefstjänst inom mental- och missbrukarvården för vuxna (kostnadsställe 4403). Behörighetsvillkor är lämplig högskoleexamen inom social- och hälsovårdsbranschen samt registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården. Mångsidig yrkeserfarenhet, arbetslivserfarenhet av mental- och missbrukarvård samt gedigen erfarenhet av arbete som närmaste chef. Kravet på språkkunskaper är goda muntliga kunskaper i båda inhemska språken samt goda skriftliga kunskaper i ena inhemska språket.

§ 110

Inrättande av två tidsbegränsade tjänster som socialhandledare inom vuxensocialarbetet

IUHVADno-2025-1515

Beredning och tilläggsuppgifter:
tf ansvarsområdesdirektör Hanna Kaunisto
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 47 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande.

Välfärdsområdets ledningsgrupp har vid sitt möte 25.3.2025 förordat att det beviljade extra statsunderstödet används för att i samarbete med kommunerna anställa två socialhandledare i tidsbegränsad anställning under tiden 1.5–31.12.2025 för att utarbeta aktiveringsplaner för arbetslösa. Tjänsterna som socialhandledare placeras i vuxensocialarbetet inom socialservice för personer i arbetsför ålder, men i deras uppgifter ingår också att handlägga begäranden om aktiveringsplan som inlämnas till tjänster för barnfamiljer samt att utveckla hela välfärdsområdets gemensamma process för aktiveringsplaner tillsammans med de två sysselsättningsområdena i regionen (Borgå sysselsättningsområde och Sibbo-Kervo sysselsättningsområde).

Välfärdsområdet ska enligt lag delta i utarbetandet av aktiveringsplaner i samarbete med Arbetskraftsmyndigheten. Begäran om deltagande i aktiveringsplaner kommer från Arbetskraftsmyndigheten, och utarbetandet av aktiveringsplan kräver ett gemensamt möte mellan klienten, Arbetskraftsmyndigheten och välfärdsområdet. Dessutom gör välfärdsområdet vid behov en bedömning av klientens servicebehov enligt socialvårdslagen. Aktiveringsplanen ska uppdateras var tredje månad tills personen uppfyller arbetsvillkoret. (Lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte 189/2001)

I början av år 2025 har AN-tjänsterna övergått till sysselsättningsområdena. I och med överföringen till sysselsättningsområdena har man observerat en ökning i antalet aktiveringsbegäranden riktade till socialväsendet samt ett behov av att förenhetliga och utveckla aktiveringsprocesserna. Under januari-februari 2025 har antalet aktiveringsbegäranden ökat med 466,6 procent i Borgå och med 88,9 procent i Sibbo jämfört med motsvarande period år 2024. I utarbetandet av aktiveringsplaner deltar för närvarande i huvudsak socialhandledarna vid vuxensocialarbetet och socialarbetet för barnfamiljer vid sidan av sitt övriga lagstadgade arbete inom socialvården. Välfärdsområdet är skyldigt att utan dröjsmål inleda åtgärder för att utarbeta en aktiveringsplan, men för närvarande har det uppstått köbildning i handläggandet av aktiveringsbegäranden. Med dessa två tidsbegränsade tjänster som socialhandledare kan vi avveckla det som skulle kunna kallas aktiveringsplaneskuld och upprätta en gemensam process för hela välfärdsområdet för handläggandet av aktiveringsplaner i syfte att garantera lika service för klienterna i hela välfärdsområdet.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en socialhandledare är 3 055 euro/månad. Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och krav på språkkunskaper i svenska enligt enhetens behov.

De tjänster som avses bli inrättade ingår inte i personalplanen för år 2025. Lönekostnaderna täcks med statsunderstöd som beviljats välfärdsområdet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta två tidsbegränsade tjänster som socialhandledare inom tjänster för personer i arbetsför ålder, enheten för vuxensocialarbete (kp 4305), för tiden 1.5–31.12.2025.

Behörighetsvillkor är behörighet enligt 8 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) och registrering i registret över yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och krav på språkkunskaper i svenska enligt enhetens behov.

Paragrafen justeras genast.

§ 111

Komplettering av förvaltningsstadgan

IUHVADno-2025-1473

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesfullmäktige har genom sitt beslut 11.3.2025 (§ 19) reviderat förvaltningsstadgan för välfärdsområdet. En del av ändringarna trädde i kraft genast, en del träder i kraft 1.6.2025 när den nya fullmäktigeperioden inleds.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade bland annat om organisationsförändringar och om att avskaffa sektionen för individärenden 1.6.2025. Från den nya fullmäktigeperiodens början behandlas begäranden om omprövning som gäller individärenden av tjänsteinnehavare i stället för av sektionen. En begäran om omprövning avgörs av en tjänsteinnehavare som ska vara någon annan än den tjänsteinnehavare som fattat beslutet.

Till tjänsteinnehavare bör befogenheter att behandla begäranden om omprövning delegeras. Välfärdsområdesfullmäktige delegerar genom förvaltningsstadgan befogenheter till organ och tjänsteinnehavare. I 38 § i förvaltningsstadgan bestäms att en myndighet kan vidaredelegera beslutanderätt som den ålagts i förvaltningsstadgan till en underlydande myndighet. Den person som beslutanderätten har vidaredelegerats till har inte rätt att ytterligare delegera beslutanderätten.

Det föreslås att till 31 § i förvaltningsstadgan "Välfärdsområdesdirektörens uppgifter och befogenheter" fogas två nya punkter i befogenhetsdelen enligt följande:

Välfärdsområdesdirektören har befogenheter att

16) besluta i fråga om verksamhet som lyder under honom eller henne att utöva rätten att söka ändring i individärenden och att ge utlåtanden i anslutning till sökande av ändring i individärenden

17) besluta om avgöranden som gäller begäranden om omprövning av en underlydande myndighets beslut i individärenden

Välfärdsområdesdirektören delegerar denna befogenhet vidare till ansvarsområdesdirektörerna, i enlighet med uppdelningen i ansvarsområden och ansvarsområdenas verksamhet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige kompletterar 31 § förvaltningsstadgan "Välfärdsområdesdirektörens uppgifter och befogenheter" med nya punkter 16) och 17) enligt följande:

Välfärdsområdesdirektören har befogenheter att

16) besluta i fråga om verksamhet som lyder under honom eller henne att utöva rätten att söka ändring i individärenden och att ge utlåtanden i anslutning till sökande av ändring i individärenden

17) besluta om avgöranden som gäller begäranden om omprövning av en underlydande myndighets beslut i individärenden

Ändringen träder i kraft 1.6.2025.

Paragrafen justeras genast.

Nämnden för ordnande av tjänster, § 38, 19.03.2025
Välfärdsområdesstyrelsen, § 112, 08.05.2025

§ 112

Svar på Östra Nylands välfärdsområdes äldreråds fråga om aktuell status för heldygnssomsorgen

IUHVADno-2025-898

Nämnden för ordnande av tjänster, 19.03.2025, § 38

Bilagor

- 1 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025

Beredning och tilläggsuppgifter:

ansvarsområdesdirektör (tjänster för äldre) Kirsi Oksanen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi
förvaltningschef (social- och hälsovården) Heli Sjöblom
fornamn.efternamn2(at)itauusimaa.fi (förvaltningschef)

Östra Nylands välfärdsområdes äldreråd har ställt en fråga till välfärdsområdesstyrelsen angående läget för heldygnssomsorgen och framtida planer. Äldrerådets förfrågan har enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut (27.2.2025 § 50) vidarebefordrats till nämnden för ordnande av tjänster för svar.

Gemenskapsboende

Östra Nylands välfärdsområde producerar gemenskapsboende som egen produktion i Borgå, Sibbo och Pernå i Lovisa. Upphandling av köpta tjänster för gemenskapsboende kommer att genomföras under våren 2025, varefter utbudet av gemenskapsboende kommer att utökas. Samarbete med kommuner för att öka gemenskapsboendet har också inletts i området. Målet för täckningen av gemenskapsboende för personer över 75 år är två procent (2 %) till år 2030 (Nämnden för ordnande av tjänster 2.10.2024 § 102). För närvarande är täckningsgraden för gemenskapsboende i välfärdsområdet 0,91 % (1/2025). För att nå måltäckningen måste antalet platser för gemenskapsboende ökas med cirka 160 fram till år 2030.

Heldygnssomsorgen

Östra Nylands välfärdsområde producerar heldygnssomsorg som egen produktion och som köpta tjänster. Det finns 13 egna enheter med heldygnssomsorg med totalt 478 platser. Köpta tjänster för heldygnssomsorg omfattade 349 platser i januari 2025, vilket ger totalt 827 platser. Andelen med egen produktion är 59 % av den totala produktionen. I nationell jämförelse är andelen av egen produktion hög.

Nationellt sett är täckningsgraden för heldygnssomsorg i förhållande till antalet personer över 75 år för närvarande i genomsnitt 7–9 procent. Nästan alla välfärdsområden har satt som mål att minska täckningsgraden för heldygnssomsorg till cirka 6 procent.

I Östra Nylands välfärdsområde är målet för täckningsgraden för heldygnsomsorg för personer över 75 år satt till sex procent (6 %) till år 2030 (Nämnden för ordnande av tjänster 2.10.2024 § 101). För närvarande är täckningsgraden 7,1 % (01/2025). För att nå måltäckningen måste det totala antalet platser för heldygnsomsorg i välfärdsområdet vara cirka 830 år 2030, vilket är nästan samma som det nuvarande antalet.

Hälsovårdcentralsjukhusets avdelningar

Östra Nylands välfärdsområde har fem hälsocentralsjukhusavdelningar, varav en kommer att stängas under sommaren 2025 (Välfärdsområdesfullmäktige 10.12.2024, §101). Efter stängningen kommer det att finnas 103 avdelningsplatser kvar i området, vilket motsvarar det allmänt använda måttet en (1) avdelningsplats per 1000 invånare. Andelen vård dagar för personer över 75 år på avdelningarna i området (i förhållande till 1000 personer i samma ålder) har varit på en hög nivå i nationell jämförelse de senaste åren. Detta har påverkats av sjukdomsfrekvensen samt den regionala användningen och tillgången på tjänster och vårdpraxis. Den genomsnittliga vårdtiden har också varit hög på avdelningarna jämfört med andra områden.

Avdelningarna tillhandahåller vård för patienter som kommer från akutmottagningar, hemmet/hemsjukhuset, jourmottagningar eller specialistsjukvården för fortsatt vård. Patienterna behöver akut vård, rehabilitering, uppföljning och undersökningar eller palliativ vård. Vårdtiderna på hälsovårdcentralsjukhusets avdelningar är i regel korta och planeringen av utskrivning eller fortsatt vård påbörjas omedelbart vid inläggning.

Åtgärder för att minska behovet av dygnet-runt-vård

På grund av det ökande servicebehovet till följd av befolkningens åldrande, utmaningar med personalens tillgänglighet och ekonomiska förutsättningar måste den nuvarande serviceorganisationen lättas för att kunna erbjuda tjänster till en växande kundkrets. Antalet personer över 75 år ökar avsevärt och deras servicebehov blir allt mer varierande. Enligt befolkningsprognosen (Statistikcentralen 2024) kommer antalet personer över 75 år i Östra Nylands välfärdsområde att öka med 49,2 % fram till år 2045.

En allt större del av de äldre behöver omfattande stöd för att klara sig hemma innan de övergår till heldygnsomsorg. Eftersom det inte är möjligt att i någon större utsträckning utöka kapaciteten för heldygnsomsorg, bör övergången till tyngre tjänster förebyggas. Inom Östra Nylands välfärdsområde har tjänster aktivt utvecklats och fortsätter att utvecklas för att fördröja övergången till heldygnsomsorg och därmed utnyttja de lättare tjänsterna. Välfärdsområdet är engagerat i att utveckla olika verksamhetsmodeller och hitta lösningar för att säkerställa säker och human vård och omsorg för äldre.

Genom att stärka hemvårdstjänsterna och de tjänster som erbjuds i hemmet (t.ex. Mobila sjukhuset LiiSa och hemsjukhuset) samt öka de tjänster som erbjuds i hemmet, möjliggörs att de äldre kan bo längre hemma. Detta kräver ökning av personalresurserna. Hemvården fungerar regionalt dygnet runt, vilket möjliggör boende hemma för klienter som behöver mycket hjälp. Genom samarbete mellan tvärprofessionella team bestående av yrkesverksamma inom klienthandledning, hemvård, fysioterapi och näring planeras klienternas helhetsmässiga och individuella vård. Genom att öka säkerhetsteknologin (olika säkerhetstjänster) stärks säkerheten för boende hemma.

Välfärdsområdet har utvecklat förebyggande verksamhetsmodeller för att tidigt identifiera äldre vars funktionsförmåga minskar. De erbjuds förebyggande tjänster för att fördröja övergången till heldygnsvård. Verksamhetsmodellen för uppsökande äldreomsorg har inletts i samarbete med den tredje sektorn. Genom uppsökande arbete hjälper man äldre vars förmåga att klara av vardagen på egen hand har försämrats, deltagandet i aktiviteter utanför hemmet har minskat och upplevelser av ensamhet och utanförskap har ökat. I uppsökande äldreomsorg betonas psykosocialt stöd starkt, vilket stärker ett meningsfullt och säkert boende hemma samt förbättrar handlingsförmågan.

Familjevård har utökats till hela välfärdsområdet och familjevårdare utbildas årligen. Genom mobila familjevårdare stöds bland annat närståendevårdarnas ork genom att erbjuda individuell vård i klientens hem. Genom mobila familjevårdare minskas också trycket på hemvården. Antalet familjehem har ökat. Familjehemsverksamheten erbjuder ett alternativ för både kort- och långvariga boendetjänster.

Gemenskapsboende stödjer äldre personers självständighet och funktionsförmåga genom att erbjuda en säker boendemiljö med nödvändiga stödtjänster. Ökningen av gemenskapsboende minskar trycket på hemvården. Genom att utveckla nya boendelösningar stärks lättare boende- och vårdformer.

Välfärdsområdet ökar systematiskt användningen av teknologi för att stödja vård och omsorg. Fjärrhemvård utökas till hela välfärdsområdet och till exempel fjärrdagverksamhet kommer att starta under våren. Dessutom används bland annat läkemedelsautomater, vars användarmängd ständigt ökar.

Utvecklingen av interna verksamhetsmodeller och utskrivningsprocessen på hälsocentralsjukhusets avdelningar pågår. Övergången från specialistsjukvården har påskyndats och den genomsnittliga vårdtiden har förkortats på nästan alla avdelningar i området. Minskningen av antalet avdelningsplatser kräver behovsanpassad användning av avdelningsplatser för klienter som behöver sjukhusvård på primärvårdsnivå samt ytterligare smidighet i utskrivningsprocessen, särskilt för de klienter vars funktionsförmåga har förändrats avsevärt under avdelningsvistelsen. Genom nära tvärprofessionellt samarbete mellan avdelningen, hemvårdens bedömningsteam och rehabiliteringspersonalen säkerställer man en trygg utskrivning av klienten.

Östra Nylands välfärdsområdes egen bedömnings- och rehabiliteringsenhet Sateenkaari fungerar som en behovsanpassad fortsättningsrehabiliteringsplats för de klienter som inte längre behöver avdelningsvård men vars trygga utskrivning fortfarande förutsätter rehabilitering. Dessutom planeras en ny verksamhetsmodell där äldre personer kan övergå till kortvarigt gemenskapsboende, där hemvården stödjer rehabiliteringen.

Beslutsförslag

Social- och hälsovårdsdirektören:

Nämnden för ordnande av tjänster beslutar att skicka ovanstående som svar till välfärdsområdesstyrelsen.

Beslut

Nämnden för ordnande av tjänster beslutade enhälligt skicka ovanstående som svar till välfärdsområdesstyrelsen.

Välfärdsområdesstyrelsen, 08.05.2025, § 112

Bilagor

- 1 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen

Beredning och tilläggsuppgifter:

ansvarsområdesdirektör (tjänster för äldre) Kirsi Oksanen
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi
förvaltningschef (social- och hälsovården) Heli Sjöblom
heli.sjoblom2(at)itauusimaa.fi (förvaltningschef)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom ovanstående svar samt skickar det till äldrerådet.

§ 113

Påverkansorganens verksamhetsberättelser för år 2024

IUHVAADno-2025-1486

Bilagor

- 1 Liite_1_Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2024
- 2 Liite_2_Vanhusneuvoston toimintakertomus 2024
- 3 Liite_3_Vammaisneuvoston toimintakertomus 2024
- 4 Bilaga_1_Ungdomsfullmäktiges verksamhetsberättelse 2024
- 5 Bilaga_2_Äldrerådets verksamhetsberättelse 2024
- 6 Bilaga_3_Rådet för personer med funktionsnedsättning, verksamhetsberättelse 2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 32 § i välfärdsområdeslagen (611/2021) ska välfärdsområdesstyrelsen inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga för att garantera den unga befolkningens möjligheter att delta och påverka, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka och ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Välfärdsområdesstyrelsen valde 16.2.2022 äldreråd och råd för personer med funktionsnedsättning för Östra Nylands välfärdsområde samt 12.1.2023 ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet för mandattiden 2022–2025. Välfärdsområdesstyrelsen har även godkänt påverkansorganens verksamhetsstadgor enligt vilka påverkansorganen årligen upprättar en verksamhetsberättelse över sin verksamhet under det föregående året och sänder verksamhetsberättelserna välfärdsområdesstyrelsen för kännedom.

Välfärdsområdets ungdomsfullmäktige, rådet för personer med funktionsnedsättning och äldrerådet har uppgjort en verksamhetsberättelse över sin verksamhet för år 2024 och sänt verksamhetsberättelserna välfärdsområdesstyrelsen för kännedom.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom de bifogade verksamhetsberättelserna för år 2023 för ungdomsfullmäktige, rådet för personer med funktionsnedsättning och äldrerådet.

§ 114

Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Numera Palvelut Oy 23.5.2025

IUHVAADno-2025-1487

Bilagor

1 Liite_Numera Palvelut Oy varsinainen yhtiökokous kutsu ja asialista 20250523

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef Lilian Andergård-Stenstrand
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Numera Palvelut Oy:s (Sarastia Oy till och med 1.9.2024) ordinarie bolagsstämma hålls fredagen den 23 maj 2025 kl. 9.00 i Böle som distansmöte. Aktieägarna ska anmäla sig till bolagsstämman senast 15.5.2025 kl. 14.00.

Bolagsstämman behandlar sedvanliga bolagsstämmoärenden enligt föredragningslistan såsom fastställande av bokslutet, beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, åtgärder med anledning av räkenskapsperiodens resultat samt val av styrelse.

Enligt 19 § 19 punkten i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde utser välfärdsområdesstyrelsen ombud till bolagsstämmorna och ger dem de handlingsdirektiv som ägarstyrningen förutsätter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. utse ekonomidirektör Minna Sevón som ombud till den ordinarie bolagsstämman för Numera Palvelut Oy som äger rum 23.5.2025 klockan 9.00 och
2. ge ombudet som handlingsdirektiv att understöda grundförslagen enligt föredragningslistan.

Paragrafen justeras omedelbart.

§ 115

Uppföljning av nämndernas beslut

Följande nämnder har sänt sina beslut:

- [Nämnden för utveckling och samarbete 9.4.2025, länk till protokollet](#)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar nämndernas beslut för kännedom samt beslutar att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 i välfärdsområdeslagen.

§ 116

Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Upphandlingschefen

Upphandlingsbeslut:

§ 1 Päättös ehdokkaan osallistumishakemuksen perumisen hyväksymisestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamisesta hankintajärjestelmästä / DocHire Oy, 28.03.2025

Personaldirektören

Personalärenden:

§ 63 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 15.04.2025

§ 67 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 05.05.2025

Välfärdsområdesdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 69 Lääkkeiden koneellisen annosjakelupalveluiden hankinta, 31.03.2025

§ 88 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen keskitetyn kuluvalvontajärjestelmän hankinta:

Välipäätös ehdokkaiden valinnasta rajoitettuun menettelyyn, 29.04.2025

§ 89 Päättös option käyttämisestä Sipoon sosiaali- ja terveysaseman keittiön aterioiden kuljetuksessa, 30.04.2025

Personalärenden:

§ 78 Sosiaali- ja terveysjohtajan sijaisten nimeäminen 07.04.2025 alkaen., 08.04.2025

§ 83 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 16.04.2025

§ 84 Määräaikaisen projektikoordinaattorin toimen perustaminen lasten, nuorten ja perheiden palveluihin Kirjo-hankerahoituksella, 16.04.2025

§ 85 Määräaikainen projektikoordinaattori rokotustoiminnan suunnitteluun, 22.04.2025

§ 86 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 23.04.2025

§ 90 Määräaikaisen lähihoitajan työsuhteen perustaminen osastolle 4 ja 5, 05.05.2025

§ 91 Määräaikaisen sairaanhoitajan työsuhteen perustaminen Liikkuvaan Sairaalaan, 05.05.2025

Allmänna beslut:

§ 87 Vammaispalveluiden asumis- ja päivätoiminnan hankesuunnittelun hankinta, 25.04.2025

Beslutsförslag

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

§ 117

Övriga ärenden

Bilagor

1 Liite_Luottamushenkilöiden itsearviointi, kooste AH 080525

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar övriga ärenden.

- Resultatet av välfärdsområdesstyrelsens självutvärdering

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar övriga ärenden för kännedom.

§ 118

Inrättande av en tjänst som koncernservicedirektör

IUHVAADno-2025-1505

Beredning och tilläggsuppgifter:
välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Inrättandet av en tjänst som koncernservicedirektör kommer att behövas i synnerhet på grund av den ökande efterfrågan på tjänster och organisationens alltmer komplicerade struktur. I den nuvarande verksamhetsmiljön har man identifierat flera utmaningar i fråga om samordningen av både interna tjänster och kundtjänster, som kräver centraliserat ledarskap och en enhetlig strategi. Koncernservicedirektören kan svara på dessa utmaningar och fungera som vägvisare för utvecklingen av tjänsterna.

Centralisering av tjänster

Centraliseringen av stödtjänsterna och de interna tjänsterna under koncernservicedirektören kan möjliggöra en effektivare användning av resurserna och minska överlappningarna. I synnerhet samordningen och harmoniseringen av tjänsterna kräver större satsningar än för närvarande. Detta skulle leda till kostnadsbesparingar och bättre servicekvalitet. Koncernservicedirektören skulle ansvara för standardiseringen av tjänsterna och optimeringen av processerna, vilket förbättrar kundnöjdheten.

Strategiskt ledarskap

Koncernservicedirektören skulle ha en central roll när det gäller att stärka det strategiska ledarskapet. Denna roll kräver en fördjupad förståelse av organisationens mål och förmåga att anpassa tjänsterna att svara på dessa mål. För närvarande är det endast välfärdsområdesdirektören och ekonomidirektören av tjänsteinnehavarna som hör till koncernledningen, och den nya koncernservicedirektören bör definieras i samma kategori.

Verkningar av tjänsten

Inrättandet av tjänsten som koncernservicedirektör förväntas medföra betydande positiva verkningar för organisationens verksamhet. Dessa verkningar kan granskas ur olika synvinklar, såsom kundnöjdhet, personalens välbefinnande och ekonomiska resultat.

En centraliserad serviceledning förbättrar kundnöjdheten. Koncernservicedirektören säkerställer att tjänsterna är högklassiga, konsekventa och kundorienterade. Den kontinuerliga utvecklingen och förbättringarna i serviceprocesserna märks direkt i kundernas erfarenheter.

Koncentrering av tjänsterna och ett tydligt ledarskap förbättrar personalens välbefinnande och väl ledda tjänster ökar arbetstillfredsställelsen.

Koncernservicedirektören ser till att personalen får det stöd och den utbildning som behövs för att utföra sina uppgifter.

En effektiv ledning av tjänster leder till bättre ekonomiska resultat. Optimering av resursanvändningen och effektivisering av serviceprocesserna medför kostnadsbesparingar som återspeglas i organisationens totala lönsamhet. Koncernservicedirektörens roll är central för att dessa resultat uppnås.

Tillsättande av tjänsten

Vid tillsättandet av tjänsten som koncernservicedirektör är det viktigt att hitta en person med gedigen erfarenhet av ledning av tjänster och strategisk planering. Rekryteringsprocessen ska planeras noggrant och man ska säkerställa att den valda personen uppfyller alla de kriterier som krävs.

Behörighetsvillkor för tjänsten är lämplig högre högskoleexamen och förtrogenhet med sektorn samt tillräcklig erfarenhet av ledningsuppgifter. Språkraven för tjänsten är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Lönen för tjänsten ska fastställas i enlighet med lönesystemet i välfärdsområdet. Sektordirektörerna har en helhetslön och koncernservicedirektörens helhetslön ska fastställas till 9 000 €/mån.

Ansvarsområden

Koncernservicedirektörens ansvarsområden ska definieras tydligt. Han eller hon ansvarar särskilt för utveckling av stödtjänsterna, samordning, mätning och kvalitetskontrollen. Dessutom koncernservicedirektören i uppgift att säkerställa att tjänsterna stöder organisationens strategiska mål.

Rapporteringsstruktur

Koncernservicedirektörens rapporteringsstruktur ska vara tydlig och fungerande. Hen rapporterar direkt till välfärdsområdesdirektören och har ett nära samarbete med andra direktörer. Detta säkerställer att tjänsterna är i linje med organisationens övergripande strategi. Koncernservicedirektören är samtidigt sektordirektör för koncern- och strategitjänsterna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta tjänsten som koncernservicedirektör från 1.5.2025, med en helhetslön på 9 000 euro i månaden, och fastställer behörighetsvillkoren för tjänsten enligt följande:

- lämplig högre högskoleexamen, kännedom om sektorn och tillräcklig erfarenhet av krävande ledningsuppgifter
- språkraven för tjänsten är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Samtidigt beslutar välfärdsområdesstyrelsen att tjänsten som koncernservicedirektör ledigförklaras med de ovan nämnda behörighetsvillkoren. Prövotiden är sex månader.

Paragrafen justeras genast.

§ 119

Välfärdsområdesstyrelsens utlåtande om anmärkning i revisionsberättelsen i anslutning till balansen i ekonomin

IUHVADno-2025-1646

Beredning och tilläggsuppgifter:
ekonomidirektör Minna Sevón
välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

svensk översättning på kommande

Beslutsförslag

svensk översättning på kommande